



ДОМ ЗДРАВЉА  
АЛИБУНАР

Дом здравља „АЛИБУНАР“  
Број: 9000-368  
Алибунар, 02.04.2026.

---

На основу члана 192.став 1. а у вези са чланом 120. Закона о раду ( „Сл.гласник РС“, бр. 24/05,61/05,54/09,32/13,75/14,13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18-аут.тум.), члана 24. Статута Дома здравља, бр.02-14/7/5 од 19.06.2023.г и члана 108. Колективног уговора код послодавца Дома здравља Алибунар ,бр. 02-122 од 01.02.2024.г. вд директор, доноси

ПРАВИЛНИК О ОСТВАРИВАЊУ ПРАВА НА ИСПЛАТУ  
СОЛИДАРНЕ ПОМОЋИ У ДОМУ ЗДРАВЉА АЛИБУНАР  
Бр. 9000-368 од 02.04.2026.

I УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником ближе се уређују питања у вези са утврђивањем права и исплатом солидарне помоћи у Дому здравља Алибунар (у даљем тексту: Послодавац) у случају:

1. Дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице;
2. Набавке медицинско-техничких помагала за рехабилитацију запосленог или члана његове уже породице;
3. Здравствене рехабилитације запосленог;
4. Настанка теже инвалидности запосленог;
5. Набавке лекова за запосленог или члана уже породице
6. Рођење детета запосленог;
7. Помоћ запосленој за један покушај вантелесне оплодње;
8. Помоћ због уништења или оштећења имовине, елементарних и других ванредних догађаја.

Услови за исплату као и друга питања од значаја за остваривање наведеног права ближе се уређују овим Правилником, а у складу са одредбама Закона о раду и Колективног уговора код послодавца Дома здравља Алибунар, бр. 02-122 од 01.02.2024.г.

Дом здравља „АЛИБУНАР“

Број: 9000-368

Алибунар, 02.04.2026.

---

- Психијатријске болести које захтевају континуирану стручну терапију.
- Сепса;
- Емболија плућа;
- Ендокринолошке и аутоимуне болести које захтевају хоспитализацију дужу од 30 дана

Запослени има право на исплату солидарне помоћи у случају теже болести запосленог или члана његове породице **до висине два неопорезована износа** предвиђена Законом о порезу на доходак грађана

Запослени може да оствари ово право на основу поднетог захтева, уз који прилаже медицинску и другу пропратну документацију:

1. Извештај лекара специјалисте одговарајуће гране медицине, не старијег од 6 месеци;
2. Дознаке за боловање,
3. Извештај комисије и другу медицинску документацију, на основу које се може утврдити да се ради о дужој или тежој болести запосленог или члана његове уже породице.

Поред медицинске документације, за члана УЖЕ породице, запослени уз захтев подноси и:

1. Извод из матичне књиге рођених за дете;
2. Извод из матичне књиге венчаних за супружника;
3. Доказ о заједничком пребивалишту и изјаву два сведока да запослени и његов ванбрачни партнер живе у ванбрачној заједници за ванбрачног супружника;
4. Решење надлежног органа старатељства о заснивању усвојења односно старатељства и други акт којим се доказује да запослени за лице за које тражи солидарну помоћ има законску обавезу издржавања;
5. Уколико се захтев подноси за члана уже породице запослени подноси и изјаву под материјалном и кривичном одговорношћу да други чланови уже породице нису остварили право по овом основу у другим државним органима, установама или код свог послодавца.

Чланом уже породице запосленог у смислу овог члана Правилника сматра се: брачни и ванбрачни друг; дете рођене у браку и ван брака; пасторак, усвојеник и друга лица према којима запослени има законску обавезу издржавања.

На основу поднетог захтева и приложене медицинске и друге пратеће документације Комисија ће размотрити у сваком конкретном случају да ли се поднети захтев односи на дужу или тежу болест и да ли подносилац захтева остварује у конкретном случају право на солидарну помоћ у случају дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице.

Дом здравља „АЛИБУНАР“  
Број: 9000-368  
Алибунар, 02.04.2026.

---

## СОЛИДАРНА ПОМОЋ У СЛУЧАЈУ ЗДРАВСТВЕНЕ РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ ЗАПОСЛЕНОГ

### Члан 5.

Запослени има право на исплату солидарне помоћи у случају здравствене рехабилитације запосленог највише до висине два неопорезована износа предвиђена Законом о порезу на доходак грађана, само ако ово право није остварено на терет средстава обавезног здравственог осигурања.

Право на исплату солидарне помоћи запослени остварује на основу поднете медицинске документације, и то:

1. Извештаја лекара специјалисте одговарајуће гране медицине, не старијег од 6 (шест) месеци;
2. Друге медицинске документације;
3. Уверење матичне филијале Републичког фонда за здравствено осигурање да запослени није остварио ово право на терет средстава обавезног здравственог осигурања.

## СОЛИДАРНА ПОМОЋ У СЛУЧАЈУ НАСТАНКА ТЕЖЕ ИНВАЛИДНОСТИ ЗАПОСЛЕНОГ

### Члан 6.

Запослени има право на исплату солидарне помоћи у случају настанка теже инвалидности запосленог највише до висине два неопорезована износа предвиђена Законом о порезу на доходак грађана.

Право на исплату солидарне помоћи запослени остварује на основу поднете документације, и то:

1. Извештаја лекара специјалисте одговарајуће гране медицине, не старијег од 12 (дванаест) месеци;
2. Друге медицинске документације;
3. Решење надлежног органа о утврђеној инвалидности

## СОЛИДАРНА ПОМОЋ У СЛУЧАЈУ НАБАВКЕ ЛЕКОВА ЗА ЗАПОСЛЕНОГ ИЛИ ЧЛАНА УЖЕ ПОРОДИЦЕ

Дом здравља „АЛИБУНАР“  
Број: 9000-368  
Алибунар, 02.04.2026.

---

Запослени има право на исплату солидарне помоћи у случају рођења детета запосленог у висини једне просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Право на исплату солидарне помоћи запослени остварује на основу поднете документације, и то:

1. Извод из матичне књиге рођених ( за дете).

У случају да су оба родитеља запослена код послодавца право на исплату ове солидарне помоћи остварује само један родитељ.

### **СОЛИДАРНА ПОМОЋ ЗАПОСЛЕНОЈ ЗА ЈЕДАН ПОКУШАЈ ВАНТЕЛЕСНЕ ОПЛОДЊЕ**

#### **Члан 9.**

Запослена има право на исплату солидарне помоћи за један покушај вантелесне оплодње у висини три просечне месечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, под условом да испуњава критеријуме прописане законом и да је исцрпела све могућности остваривања овог права у поступку код РФЗО.

Право на исплату солидарне помоћи запослена остварује на основу поднете:

1. Уредне медицинске документације,
2. Уверење или потврда матичне филијале РФЗО-а да испуњава критеријуме прописане законом и да је исцрпела све могућности остваривања овог права у поступку код РФЗО.

### **СОЛИДАРНА ПОМОЋ ЗБОГ УНИШТЕЊА ИЛИ ОШТЕЋЕЊА ИМОВИНЕ, ЕЛЕМЕНТАРНИХ И ДРУГИХ ВАНРЕДНИХ ДОГАЂАЈА**



ДОМ ЗДРАВЉА  
АЛИБУНАР

Дом здравља „АЛИБУНАР“

Број: 9000-368

Алибунар, 02.04.2026.

Солидарна помоћ у случајевима утврђеним Колективним уговором код послодавца Дома здравља Алибунар може се исплатити запосленом само **једном у текућој календарској години**, по основу који је настао у тој календарској години. Захтев за исплату солидарне помоћи мора бити поднет најкасније до истека календарске године у којој је настао основ за исплату солидарне помоћи или до истека рока од 12 (дванаест) месеци од датума издавања медицинске документације.

#### Члан 14.

На сва питања која нису уређена овим Правилником, примењује се одговарајуће одредбе Закона о раду и Колективни уговор код послодавца Дома здравља Алибунар.

#### Члан 15.

Овај Правилник објавити на огласној табли код Послодавца. Правилник по усвајању од стране Управног одбора, ступа на снагу 8 (осам) дана од дана објављивања на огласној табли.



вд. Директор

др Валентин Ардељан

Правилник је Усвојен од стране Управног одбора: 9015-716 / 3.04.2026.  
Правилник је објављен на огласној табли: 3.04.2026, а ступио на снагу:  
12.04.2026.